



Sociedades y Personas Responsables,
Fundación Mullor

Abril 2025

Memoria Anual 2024

Índice

- Carta del presidente	3
- Pacto Mundial y ODS	4
- Nuestra misión	5
- Nuestros valores	6
- Principales grupos de interés	7
- Evolución de la fundación	8
- Actividades y proyectos 2024	9
- Acuerdos y colaboraciones	16
- Proveedores sociales	17
- Algunos datos clave	18
- Valoración desde la dirección	19
- Agradecimientos	20



empower
capabilities



Carta del presidente

"Empower Capabilities" nos motiva e identifica más que nunca como el resumen de lo que hacemos. Contribuir a tener entornos de trabajo inclusivos que maximicen el potencial de las personas, generar experiencias formativas y laborales de calidad para las personas con discapacidad.

Más allá de nuestro día a día, este 2024 hemos cruzado un particular **cabo de hornos** en relación al proyecto de investigación de estilos de comunicación de las personas con discapacidad intelectual que hemos desarrollado durante los dos últimos años.

Entendiendo por ello como el hecho que hemos alcanzado un resultado que no es el final de un viaje, pero sí un reto para nosotros ambicioso y aspiracional al que hemos dedicado **durante meses muchos esfuerzos y recursos** en relación a nuestro tamaño.

Estamos satisfechos tanto con los resultados, como por las dinámicas generadas con los equipos de las 8 entidades sociales que han participado y colaborado hasta ahora, y que se ampliarán durante el año 2026.

Aunque es un proyecto costoso en tiempo y recursos, las conclusiones durante el año 2026 entendemos no diferirán de las que ya tenemos.

¿Cuáles son estas conclusiones?

Se puede mejorar la comunicación y diálogo con las personas con discapacidad intelectual para que su integración con el entorno mejore.

Y desde la Fundación Mullor **disponemos de herramientas nuevas y operativas para hacerlo.**

Ciertamente una afirmación como la anterior no puede tomarse a la ligera.

Tanto para las personas mismas, como sobre todo para las que las rodean.

No podemos estar más ilusionados con este resultado que impacta potencialmente más de 190.000 de personas con discapacidad intelectual y en edad laboral en España.

Es decir el impacto potencial es también para 190.000 familias y un millón de compañeros de trabajo potenciales en miles de empresas.

Esto abre llana y simplemente nuevas potencialidades para su inclusión laboral

Cabe señalar que la tasa de empleo de las personas con algún tipo de discapacidad intelectual es inferior al 25%.

Es una base para generar un entorno de sintonía y diálogo fructífero al tener **una herramienta común para todas las personas de una organización. Tengan discapacidad intelectual o no.**

Las organizaciones, pueden con esto sentar las bases de una **cultura que integra en los procesos de evaluación, comunicación y trabajo en equipo al mismo nivel a todos sus miembros.**

Y con ello contribuir a que la tasa de ocupación de las personas con discapacidad aumente.

Adhesión al Pacto Mundial

Estamos adheridos formalmente al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Y contribuimos activamente a 6 ODS (entre un 75% y un 100% de las acciones posibles de estos).



En 3 ODS tenemos un impacto muy alto

En la generación de oportunidades formativas, de prácticas laborales y de contratación de colectivos en situación de vulnerabilidad y/o discapacidad.



En la formación competencial de calidad. Tanto para personas en situación de vulnerabilidad y/o discapacidad, así como trabajadores y directivos de empresas que acogerán a personas con discapacidad.



En el trabajo en red y en colaboración tanto con entidades sociales, administraciones públicas como con empresas para conseguir un mayor impacto social.



**Pacto
Mundial**

la integración sociolaboral

y el desarrollo profesional de personas en situación vulnerable. Y muy particularmente de personas con diversos grados y tipos de discapacidad.

en edad laboral

ser un impulsor laboral de personas, acompañándolas a superar situaciones de vulnerabilidad. Ocasionalmente también en edad prelaboral, o después de la vida laboral, en iniciativas que pueden contribuir a la generación oportunidades para su futuro o para otras personas.

crear nuevas oportunidades

sociolaborales directamente, o actuando en proyectos que permitan concretar estos objetivos.

compartir nuestros activos intangibles

con quien pueda y quiera unir esfuerzos al servicio de nuestros beneficiarios objetivo.

Trabajar principalmente en colaboración con otras organizaciones sociales.

ayudar a los que ayudan.

A las personas y a entidades que ayudan a las personas y colectivos para los que trabajamos. Juntos podemos llegar más lejos. También con empresas que tengan voluntad de tener un impacto positivo en su entorno territorial.

mejorar continuamente

nuestra experiencia y capacidades en el ámbito sociolaboral.

**Nuestra
misión**

Respeto

Antes de nada, uno de nuestros valores es el respeto. El respeto entendido como elemento primordial en el trato humano y la gestión de la diversidad. Pilar de la convivencia y trabajo en red. Tanto con las personas beneficiarias, como con las que colaboramos y las empresas. Este respeto también incluye el **reconocimiento** del potencial social de las empresas, y la **confianza** en el valor de la colaboración.



Superación

El segundo valor que nos caracteriza es la superación. El inconformismo, la ilusión por nuevas metas. El hecho de trabajar en base a la constancia, profesionalidad y positivismo. El hecho de admirar el **potencial de desarrollo de las personas, así como las organizaciones**. La capacidad de superación de expectativas, de capacidades y de trato.

Compromiso

El respeto y la superación están muy enlazados con el valor del compromiso. El compromiso como elemento fundamental en el trabajo. Compromiso en la **honestidad, un trato justo y sincero** que genere siempre entornos seguros y fiables. Sea por las personas beneficiarias, colaboradores propios y externos.

Efectividad

La efectividad como valor sustancial en nuestra manera de trabajar y actuar. La efectividad como muestra del compromiso con una **profesionalidad y método responsable** y la rigurosidad, como elemento clave de la calidad y sostenibilidad en el tiempo.

Flexibilidad

La flexibilidad abierta a dar **respuestas nuevas, a innovar** en beneficio de las personas y las empresas cliente. Para nosotros, la flexibilidad es la esencia de una mirada afectiva, abierta y cercana que reconoce y respeta las circunstancias y las situaciones personales, profesionales y familiares de cada persona.

Proactividad

Finalmente, la proactividad. Construir desde el diálogo, la empatía y la participación; trabajando en equipo. Pensando en el resultado y no el protagonismo. También tomando la iniciativa, anticipándonos, y **haciendo que las cosas pasen**.

Nuestros
valores

- **Personas con certificado de discapacidad**
en edad laboral.
- **Familiares**
de las personas con Certificado de discapacidad.
- **Jóvenes en situación de vulnerabilidad,**
y cualquier persona en edad laboral en situación de vulnerabilidad.
- **Entidades educativas.**
- **Entidades sociales y asistenciales**
de iniciativa privada.
- **Profesionales de la fundación.**
- **Las organizaciones clientes**
- **Las administraciones públicas**
y los proyectos de intervención social públicos.
- Las personas **voluntarias**
- **Proveedores.**

Antecedentes

La Fundación tiene su origen en los proyectos de colaboración con diversas entidades de barrios urbanos en los que se combinaba las necesidades de apoyo individual a jóvenes, y el reto del acceso al mercado laboral.

Los primeros 10 años de proyectos formativos y la gestión de prácticas laborales estuvieron dedicados principalmente a personas en situación de vulnerabilidad en los que destaca:

- Más de 45 cursos de formación técnica y de capacitación profesional realizados, en los que se ha formado a más de 490 jóvenes en situación de vulnerabilidad.
- Gestionado y acogido en prácticas laborales individuales a 425 jóvenes en situación de vulnerabilidad.
- Realizado 360 inserciones laborales de jóvenes en situación de vulnerabilidad

Estructura actual

Partiendo de un centro especial de trabajo minúsculo, hemos ido creciendo hasta alcanzar un equipo humano de 166 personas en tres empresas sociales sin ánimo de lucro:

- La Fundación, con sede en Barcelona (propietaria de Serisol y Selid)
- Selid, Centro Especial de Empleo, con sede en Lleida
- Serisol, empresa de Inserción, con sede en Madrid .

La voluntad de generar oportunidades laborales para personas en situación de vulnerabilidad o discapacidad es la que nos mueve a demostrar que podemos realizar servicios de máxima calidad a empresas, y de esta manera ayudar a integrar a estas personas en el mercado laboral.

Nuevos Proyectos

Constatamos desde hace unos años como cada vez más iniciativas públicas (a la vez que sociales) se orientan hacia las personas en situación de vulnerabilidad. A su vez, la fundación (de iniciativa y financiación privada) puede incidir más diferencialmente como hacerlo con eficiencia de recursos en la inserción laboral de personas con discapacidad. Un ámbito en el que tanto iniciativas publicas como otras privadas han demostrado gran dificultad y menor focalización.

El 55% de las personas con discapacidad intelectual están en situación de desempleo, teniendo una mayor dificultad de acceso al mercado laboral, por ello, la mayoría de las nuevas iniciativas y recursos (manteniendo los proyectos ya existentes) pasan a focalizarse a jóvenes con discapacidad intelectual.



**Evolución
de la
Fundación**

Sensibilización acerca de la discapacidad en el deporte, la educación, las empresas



- Fundación Mullor esponsoriza el equipo de Basket Barna Magics, del Barrio del Clot de Barcelona. Barna Magics realiza una labor social con jóvenes con discapacidad intelectual y sus familias en un deporte de equipo que contribuye tanto al bienestar físico, emocional y la socialización.
- Gracias a la visibilización de la fundación en actividades de nuestros clientes, podemos aumentar sensibilización de nuestros objetivos y actividades. Por ejemplo, el trofeo de Tenis Conde de Godó es una oportunidad para visibilizar el trabajo de la fundación.
- La Fundación Mullor apadrina uno de los premios relativos a la consolidación de proyectos con impacto a lo largo del tiempo, de la Red Española de Aprendizaje y Servicio (APS), y da a conocer entre más de mil escuelas de España la labor de la Fundación.
- La fundación gestiona procesos de selección de múltiples perfiles de personal para empresas. En estos procesos damos preferencia a personas en situación de vulnerabilidad y/o discapacidad entre los finalistas. Aumentando con esta dinámica la visibilidad y la concienciación a empresas de la posibilidad de contratar personas con discapacidad.
- Entre los procesos de formación que desarrolla la Fundación para empresas contamos también con formadores con discapacidad. Aumentando la visibilidad de estos profesionales, Con ello se ayuda a cambiar el paradigma y la percepción de sus capacidades y competencias.
- La realización de programas de formación para personas con discapacidad intelectual, en los que participan directa o indirectamente empresas aumenta la visibilización de estos colectivos, y multiplica su probabilidad de inserción laboral.



Actividades
y Proyectos
2024

Sensibilización, formación y acompañamiento a empresas para fomentar y ayudar a la integración laboral de personas con discapacidad

- La Fundación Mullor realiza programas de sensibilización para empresas y/o departamentos específicos de empresas acerca de la inclusión de personas con discapacidad en estos. Generando una mayor consciencia de la importancia de la inclusión en las organizaciones. Y también del valor que aporta a las mismas organizaciones.
- La Fundación realiza programas formativos corporativos para aquellos departamentos y equipos que tienen o van a tener en su seno alguna persona con discapacidad. Para gestionar y acoger con el mayor impacto positivo las personas con discapacidad de cualquier tipo en una organización. Como generar resultados nuevos y positivos a través de esta experiencia, y como generar dinámicas inclusivas compatibles con los objetivos organizacionales y productivos.
- El acompañamiento en el proceso de inclusión, y asegurar una experiencia satisfactoria tanto para las personas con discapacidad, así como las que están en su entorno laboral. Generando una dinámica y una cultura inclusiva en las organizaciones.
- Gestión de prácticas adaptadas (diseñadas y acompañadas por el equipo de la Fundación) en empresas es un reto. Es sin duda una valiosa experiencia – trampolín para jóvenes con certificado de discapacidad. Y para las empresas “de acogida” es una oportunidad para iniciar el proceso de generar un entorno más inclusivo.



empower
capabilities

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



Actividades
y Proyectos
2024

Formación a empresas y entidades sociales para mejorar la comunicación y el trabajo en equipo

- La formación de equipos en estilos de comunicación y el model Bridge ha continuado como una de las actividades formativas a empresas.

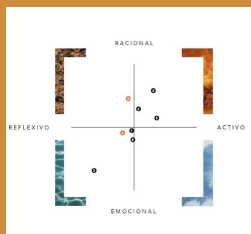
Tanto para equipos de dirección, como equipos de RRHH como para equipos de cualquier departamento en el que hay personas con discapacidad.

- El objetivo de estas formaciones, que realizamos in-Company presencialmente y solo con personas de una misma empresa, es mejorar el conocimiento individual y el colectivo. Resultando en una mejora de la capacidad de comunicación efectiva y positiva dentro de los equipos.

Es una experiencia tanto formativa como de trabajo en equipo y mejora del ambiente de trabajo. Realizada por profesionales expertos formadores, consigue cuando se realiza con todo el equipo humano de una empresa generar una consciencia y visión común de la comunicación y el activo humano que aportan los equipos diversos y las sinergias que se pueden aportar.

- Este 2024 nuestro equipo de formación ha sumado una nueva persona certificada en el modelo Bridge para poder dimensionar los nuevos retos que en 2025 se nos presentan.
- Algunos de estos proyectos pueden iniciarse y finalizarse en un mes. Otros, corporativos, pueden desarrollarse a lo largo de 2 años. Según el tamaño y la dispersión de las organizaciones.

Queremos agradecer especialmente tanto a Fundació Carles Blanch como Grupo Mutuamm que han confiado una vez más en nosotros para realizar la formación de sus equipos tanto de monitores como oficinas centrales.



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



Actividades
y Proyectos
2024

Formación, atención y acompañamiento a personas con certificado de discapacidad para potenciar su capacidad de integración en el mundo laboral

- Las personas con discapacidad no son un colectivo. Son una suma de personas con una formación, un entorno familiar, una formación específica y cada una de ellas con su personalidad y objetivos. Nuestro objetivo es, en el momento en que las conocemos ver el potencial y los aspectos en los que podemos ayudar a su paso al mundo laboral. Recomendando, apoyando y trabajando en red para conseguir un impacto en las personas. Y que tenga la mayor probabilidad de sostenibilidad en las organizaciones.
- Este año queremos destacar a Ana, como persona. Y el del Grupo Vima Residencial; concretamente la residencia de Can Boada como organización.

Gracias a la inquietud y receptividad del equipo humano de Can Boada, y a la relación desarrollada con Ana y la Fundación Mullor, Ana, se ha incorporado de manera consolidada en el equipo humano del Grupo Vima.

Una vez conseguido este resultado, Ana nos mostró orgullosa el tatuaje que tienen en un brazo con una palabra “Superación”. ¡Un ejemplo y una motivación para todos !



Actividades
y Proyectos
2024

Selección de profesionales para empresas

- Una de las actividades de la fundación es la selección de personas de distintos perfiles para las organizaciones (perfiles administrativos diversos, personal de atención al público, personal de almacenes, camareros, personal recepción, camareras de pisos, personal de limpieza de edificios o industrial, personal de mantenimiento, etc...

A lo largo del año 2024 hemos gestionado procesos de selección en los

que han intervenido **3.227** personas que han sido entrevistadas y evaluadas por nuestros equipos de selección.

- Estos procesos de selección nos dan la oportunidad de

identificar y proponer entre los

candidatos que presentamos a las empresas personas en situación de vulnerabilidad o de discapacidad, y intentar ayudar prioritariamente a las personas que menores oportunidades de desarrollo pueden tener, siempre y cuando podamos verificar que tienen las competencias objetivas necesarias para ser experiencias satisfactorias tanto para las personas como las empresas contratantes.

- Concretamente, y en relación a personas con certificado de

discapacidad, este año 2024 hemos entrevistado **475** personas con certificado de discapacidad. Atendidas y entrevistadas participando en los procesos de selección gestionados por la fundación.

- De estas, **95** han sido contratadas por empresas cliente de la fundación.

- Gracias a las organizaciones que nos han encomendado la selección de candidatos podemos no solo financiar la Fundación sino también

desarrollar nuestro objetivo fundacional.



**empower
capabilities**



**Actividades
y Proyectos
2024**

Diagnóstico de los estilos de comunicación de las personas con discapacidad intelectual



- A partir de la **experiencia** de la Fundación como entidad formadora a empresas en estilos de comunicación, el año 2022 iniciamos un proyecto de investigación entorno a diagnóstico de los estilos de comunicación de las personas con discapacidad intelectual con perfiles FIL / DIL.

El propósito de este proyecto es mejorar de manera rápida y sistematizada la capacidad de diálogo y de comunicación entre las familias y/o personas que acompañan en el día a día (profesionales clínicos, sanitarios, formadores y/o profesionales que tienen cuidado total o parcial) y las personas con discapacidad

- Hasta la fecha este proyecto está financiado íntegramente por la fundación Mullor y avanza gracias a la

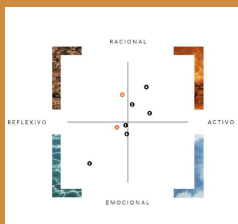
colaboración de 8 entidades, organizaciones y asociaciones privadas del ámbito educativo, familiar y socio-sanitario que se preocupan por el bienestar y la integración social de personas con discapacidad intelectual.

- Hasta la fecha hemos constatado que, más allá del resultado de un test, el modelo de estilos relacionales establecen vías de

comunicación común y **complicidad** entre personas con y sin discapacidad intelectual.

- Una vez finalizado el proyecto el año 2026, se definirán y formalizarán las herramientas de apoyo a personas y organizaciones. Para ser capaces de mejorar la capacidad de interacción con las personas con discapacidad intelectual y/o inteligencia límite desde un entorno laboral. Y con ello aumentar su capacidad de

inserción.



Actividades
y Proyectos
2024

Formación de profesionalidad para jóvenes

- Hemos gestionado la formación de 3 grupos de jóvenes en situación de vulnerabilidad en diversos cursos de limpieza industrial y camareras de pisos, mantenimiento entre otras. Formando un total de 36 personas.
- La duración media de los proyectos formativos ha sido de 44 horas para cada joven.
- La formación la hemos realizado en colaboración con 5 entidades que han realizado por su parte, la formación en competencias transversales.

Gestión y acompañamiento prácticas formativas

- Hemos gestionado prácticas formativas, y acompañado en estas a 36 jóvenes en situación de vulnerabilidad.
- Las prácticas formativas han sido tanto en el ámbito de limpieza industrial, mantenimiento como departamento de pisos.
- Las prácticas las hemos coordinado con 10 entidades

Introducción y acompañamiento en procesos selección de jóvenes

- Los jóvenes que han realizado prácticas los hemos introducido y/o acompañado en procesos de selección.
- De estos, hemos conseguido que 11 hayan sido contratadas y se hayan insertado laboralmente en empresas. Directamente como resultado de los procesos formativos desarrollados y al trabajo en red de la Fundación.



**empower
capabilities**

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



**Actividades
y Proyectos
2024**



Acuerdos y colaboraciones entidades sociales: Formativas, Asistenciales, Inserción laboral, Centros de educación especial, Bolsas de trabajo, Entidades públicas, Asociaciones vecinales,...

Mansol Proyectos, de la Fundación Acogida y Esperanza es nuestro proveedor de los servicios de recogida y destrucción confidencial en la Fundación y en nuestro Centro Especial de Empleo desde hace años.

Para saber más:
www.mansol.cat

Selid es nuestro proveedor de servicios de limpieza. Es un centro especial de empleo de iniciativa social que su misión es ser un proveedor de servicios adaptados a las necesidades de los clientes, respetando el compromiso con las personas con discapacidad, un entorno laboral de calidad.

Para saber más:
www.selid.services

La Fundación Salud y Persona es nuestro proveedor de los servicios de asesoramiento psicológico y social telefónico, 24 horas al día, en la Fundación y para todo el personal de nuestro Centro Especial de Empleo desde hace años.

Para saber más:
www.fundacionsaludypersona.org

CET Apunts pertenece a la Fundación Joia, dedicada a la inserción social y laboral de personas con trastornos de salud mental. CET Apunts es nuestro proveedor de materiales de comunicación y reprografía.

Para saber más:
www.cetapunts.org



**empower
capabilities**

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



**En el
proceso de
selección de
proveedores
tenemos en
cuenta el
compromiso
y el impacto
social de los
mismos**

Facturación

- 2.8 mil €

Personas

- 166

Oficinas

- Barcelona
- Berañaín
- Lleida
- Madrid
- Zaragoza

Entidades legales

- Fundación Mullor  mullor fundación
- Selid  selid
empower capabilities
- Serisol  serisol
empower capabilities

Patrones fundadores

- Tercera generación familia Mullor: Mercedes Mullor Boix (Vicepresidenta)
- Cuarta generación familia Mullor: Josep Maria Polls Mullor (Secretario)

Patrones no fundadores

- Santiago Pi Guerra (Vocal)
- Roger Polls Camps (Presidente)
- Anna Herrera Gay (Vocal)

Algunos
datos
clave



empower
capabilities



Valoración
desde la
dirección

El balance de este 2024 es enormemente positivo porque hemos consolidado el equipo de la fundación, hemos continuado todos los proyectos de años anteriores, y hemos expandido nuestro trabajo con empresas cliente.

Somos a la vez una entidad de servicios a personas y también servicios a organizaciones. Los unos potencian a los otros, y los otros contribuyen a financiar los primeros. A través de proyectos de formación y sensibilización hacia la discapacidad o hacia personas en situación de vulnerabilidad ayudamos a crear entornos y culturas organizativas más inclusivas.

Para ello es necesario la confianza y la colaboración de empresas, que nos dejan en sus manos el desarrollo de sus equipos y poder impactar de acuerdo con sus valores sus hábitos y cultura organizativa. Por ello quiero resaltar la colaboración recibida tanto de organizaciones como de las personas que las componen que nos han facilitado este avance.

Aportando tiempo, experiencia y recursos en el camino de la inserción laboral podemos marcar, entre todos, la diferencia a personas que por su discapacidad y/o situación de vulnerabilidad tienen más difícil su desarrollo personal, social y laboral. Y Juntos, con alianzas, marcamos y escribimos historias personales y profesionales de superación.

Crear impacto en las organizaciones y en la sociedad generando puentes de comunicación y oportunidades laborales concretas para personas con nombre y apellidos es nuestra aspiración.

Los proyectos que desarrollamos están focalizados en el ámbito formativo y laboral. Y nos mueve que puedan ser motores de cambios personales y profesionales para ciudadanos con vidas y caras que el equipo de la fundación tiene siempre presentes. Sean personas a las que ayudamos, o personas que nos apoyan en este fin.

Adicionalmente, y en relación al proyecto de investigación, tenemos que agradecer la predisposición y tiempo dedicado por parte de equipos médicos, profesionales, docentes, e incluso equipos directivos para que podamos llevarlo a cabo en distintos entornos y poder validar su eficacia para personas que de otro modo estarían fuera del radar de estas herramientas habituales tanto para la ayuda personal como la comunicación y el trabajo en equipo en las organizaciones.

Ver fructificar proyectos conjuntos con otras fundaciones, entidades asistenciales, asociaciones de familias, y profesionales del ámbito de la educación y la discapacidad es para mí un sueño hecho realidad en muchos sentidos.

Este balance no sería completo, ni tan positivo, sin el esfuerzo, el entusiasmo, la ilusión y la profesionalidad individual y colectiva del equipo del que formo parte.

Ana León

- En primer lugar, la elaboración de esta memoria del año 2024 tiene como objetivo agradecer a quienes con su

colaboración han hecho posible las actividades realizadas, y también su futuro

- Entidades
- Organizaciones

- En segundo lugar, esta memoria quiere plasmar y reconocer el esfuerzo y los resultados de las

personas que la componen:

- Trabajadoras
- Colaboradores
- Voluntarios
- Patronos

- En tercer lugar, esta memoria es también una rendición de cuentas ante todas las partes interesadas. Mediante

un ejercicio de **transparencia**

y demostración del progreso y voluntad de mejora continua para aumentar el impacto de la fundación de acuerdo con los objetivos fundacionales.

- Finalmente dar la **bienvenida**

a quien quiera que quiera involucrarse en alguno de los proyectos de desarrollamos. Sea como organización, o a nivel particular, si ves la posibilidad de unir esfuerzos o nos puedes ayudar en cualquier sentido te atenderemos con toda nuestra predisposición a través de colabora@fundacionmullor.org



**MUCHAS
GRACIAS**