



Societats i Persones Responsables, Fundació Mullor

Abril 2025

Memòria anual 2024

Índex

- Carta del president	3
- Pacte Mundial i ODS	4
- La nostra missió	5
- Els nostres valors	6
- Principals grups d'interès	7
- Evolució de la fundació	8
- Activitats i projectes 2024	9
- Acords i col·laboracions	16
- Proveïdors socials	17
- Algunes dades clau	18
- Valoració des de la direcció	19
- Agraïments	20



empower
capabilities

"Empower Capabilities" ens motiva i identifica més que mai com el resum del que fem. Contribuir a tenir entorns de treball inclusius que maximitzin el potencial de les persones, generar experiències formatives i laborals de qualitat per a les persones amb discapacitat.

Més enllà del nostre dia a dia, aquest 2024 hem creuat un particular "cap d'Hornos" en relació al projecte d'investigació d'estils de comunicació de les persones amb discapacitat intel·lectual que hem desenvolupat durant els dos últims anys.

Entenent per això com el fet que hem assolit un resultat que no és el final d'un viatge, però sí un repte per a nosaltres ambicions i aspiracional al qual hem dedicat durant mesos molts esforços i recursos en relació a la nostra mida.

Estem satisfets tant amb els resultats, com per les dinàmiques generades amb els equips de les 8 entitats socials que han participat i col·laborat fins ara, i que s'ampliaran durant l'any 2025.

Tot i que és un projecte costós en temps i recursos, les conclusions durant l'any 2026 entenem no diferiran de les que ja tenim.

Quines són aquestes conclusions?

Es pot millorar la comunicació i diàleg amb les persones amb discapacitat intel·lectual perquè la seva integració a l'entorn laboral millori.

I des de la Fundació Mullor disposem d'eines noves i operatives per fer-ho.

Certament una afirmació com l'anterior no es pot prendre a la lleugera.

Tant per a les persones mateixes, com sobretot per a les que les envolten.

No podem estar més il·lusionats amb aquest resultat que impacta potencialment més de 190.000 persones amb discapacitat intel·lectual i en edat laboral a Espanya.

És a dir, l'impacte potencial és també per a 190.000 famílies i un milió de companys i companyes de feina potencials en milers d'empreses.

Això obre planera i simplement noves potencialitats per a la seva inclusió laboral

Cal assenyalar que la taxa d'ocupació de les persones amb algun tipus de discapacitat intel·lectual és inferior al 25%.

És una base per generar un entorn de sintonia i diàleg fructífer en tenir una eina comuna per a totes les persones d'una organització. Tinguin discapacitat intel·lectual o no.

Les organitzacions, poden amb això establir les bases d'una cultura que integra en els processos d'avaluació, comunicació i treball en equip al mateix nivell a tots els seus membres.

I amb això contribuir a que la taxa d'ocupació de les persones amb discapacitat augmenti.



**Carta del
president**

Adhesió al Pacte Mundial

Estem adherits formalment al Pacte Mundial de les Nacions Unides. I contribuïm activament a 6 ODS (entre un 75% i un 100% de les accions possibles d'aquests).



En 3 ODS tenim un impacte molt alt

En la generació d'oportunitats formatives, de pràctiques laborals i de contractació de col·lectius en situació de vulnerabilitat i/o discapacitat.



En la formació competencial de qualitat. Tant per a persones en situació de vulnerabilitat i/o discapacitat, així com a persones treballadores i la direcció d'empreses que acolliran persones amb discapacitat.



En el treball en xarxa i en col·laboració tant amb entitats socials, administracions públiques com amb empreses per aconseguir un major impacte social.



Pacte
Mundial

El propòsit que ens mou

la integració sociolaboral

i el desenvolupament professional de persones en situació vulnerable, molt particularment de persones amb certificat de discapacitat.

impulsor laboral de persones

acompanyant-les a superar situacions de vulnerabilitat. Ocasionalment també en edat prelaboral, o després de la vida laboral, en iniciatives que poden contribuir a la generació d' oportunitats per al seu futur o per a altres persones.

generar noves oportunitats

sociolaborals directament, o actuant en projectes que permetin concretar aquests objectius.

compartir els nostres actius intangibles

amb qui pugui i vulgui unir esforços al servei dels nostres beneficiaris objectiu. Treballar principalment en col·laboració amb altres organitzacions socials.

ajudar als que ajuden

A les persones i a entitats que ajuden les persones i col·lectius per als quals treballem. Junts podem arribar més lluny. També amb empreses que tinguin voluntat de tenir un impacte positiu en el seu entorn territorial.

millorar contínuament

la nostra experiència i capacitats en l'àmbit sociolaboral.



La
nostra
missió

Respecte

Abans de res, un dels nostres valors és el respecte. El respecte entès com a element primordial en el tracte humà i la gestió de la diversitat. Pilar de la convivència i treball en xarxa. Tant amb les persones beneficiàries, com amb les que col·laborem, i les empreses. Aquest respecte també inclou el reconeixement del potencial social de les empreses, i la confiança en el valor de la col·laboració.



Superació

El segon valor que ens caracteritza és la superació. L'inconformisme, la il·lusió per noves fites. El fet de treballar en base a la constància, professionalitat i positivisme. El fet d'admirar el potencial de desenvolupament de les persones, així com les organitzacions. La capacitat de superació d'expectatives, de capacitats i de tracte.

Compromís

El respecte i la superació estan molt enllaçats amb el valor del compromís. El compromís com a element fonamental en el treball. Compromís en l'honestetat, un tracte just i sincer que generi sempre entorns segurs i fiables. Sigui per les persones beneficiàries, col·laboradors propis i externs.

Efectivitat

L'efectivitat com a valor substancial en la nostra manera de treballar i actuar. L'efectivitat com a mostra del compromís amb una professionalitat i mètode responsable i la rigurositat, com a element clau de la qualitat i sostenibilitat en el temps.

Flexibilitat

La flexibilitat oberta a donar respostes noves, a innovar en benefici de les persones i les empreses client. Per a nosaltres, la flexibilitat és l'essència d'una mirada afectiva, oberta i propera que reconeix i respecta les circumstàncies i les situacions personals, professionals i familiars de cada persona.

Proactivitat

Finalment, la proactivitat. Construir des del diàleg, l'empatia i la participació; treballant en equip. Pensant en el resultat i no el protagonisme. També prenent la iniciativa, anticipant-nos, i fent que les coses passin.

**Els nostres
valors**

- **Persones amb certificat de discapacitat**
en edat laboral.
- **Familiars**
de les persones amb Certificat de discapacitat.
- **Joves en situació de vulnerabilitat**
i qualsevol persona en edat laboral en situació de vulnerabilitat.
- **Entitats educatives.**
- **Entitats socials i assistencials**
de iniciativa privada.
- **Professionals de la fundació.**
- **Les organitzacions clients.**
- **Les administracions públiques**
i els projectes d' intervenció social públics.
- **Les persones voluntàries.**
- **Proveïdors.**

Antecedents

La Fundació té el seu origen en els projectes de col·laboració amb diverses entitats de barris urbans en els quals es combinava les necessitats de suport individual a joves i el repte de l'accés al mercat laboral.

Els primers 10 anys de projectes formatius i la gestió de pràctiques laborals van estar dedicats principalment a persones en situació de vulnerabilitat en els quals destaca:

- Més de 45 cursos de formació tècnica i de capacitació professional realitzats, en els quals s'ha format més de 490 joves en situació de vulnerabilitat.
- Gestionat i acollit en pràctiques laborals individuals a 425 joves en situació de vulnerabilitat.
- Realitzat 360 insercions laborals de joves en situació de vulnerabilitat

Estructura actual

Partint d'un centre especial de treball minúscul, hem anat creixent fins a assolir un equip humà de 166 persones en tres empreses socials sense ànim de lucre:

- La Fundació, amb seu a Barcelona (propietària de Serisol i Selid)
- Selid, Centre Especial de Treball, amb seu a Lleida
- Serisol, empresa d'Inserció, amb seu a Madrid .

La voluntat de generar oportunitats laborals per a persones en situació de vulnerabilitat o discapacitat és la que ens mou a demostrar que podem realitzar serveis de màxima qualitat a empreses, i d'aquesta manera ajudar a integrar aquestes persones en el mercat laboral.

Nous Projectes

Constatem des de fa uns anys com cada vegada més iniciatives públiques (alhora que socials) s'orienten més cap a les persones en situació de vulnerabilitat. Alhora, la fundació Mullor (d'iniciativa i finançament privat) pot incidir més com fer-ho amb eficiència de recursos en la inserció laboral de **persones amb discapacitat**. Un àmbit en el qual tant iniciatives públiques com altres privades han demostrat gran dificultat i menor focalització.

El 55% de les persones amb discapacitat intel·lectual estan en situació d'atur, tenint una major dificultat d'accés al mercat laboral, per això, la majoria de les noves iniciatives i recursos (mantenint els projectes ja existents) passen a focalitzar-se en joves amb discapacitat intel·lectual.



Evolució
de la
Fundació

Sensibilització sobre la discapacitat en l' esport, l' educació, les empreses



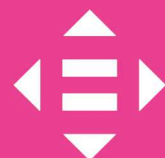
- Fundació Mullor esponsoritza l'equip de Basket Barna Màgics, del Barri del Clot de Barcelona. Barna Màgics realitza una tasca social amb joves amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies en un esport d'equip que contribueix tant al benestar físic, emocional i a la socialització.
- Gràcies a la visibilització de la fundació en activitats dels nostres clients, podem augmentar sensibilització dels nostres objectius i activitats. Per exemple, el trofeu de Tennis Comte de Godó és una oportunitat per visibilitzar el treball de la fundació.
- La Fundació Mullor apadrina un dels premis relatius a la consolidació de projectes amb impacte al llarg del temps, de la Xarxa Espanyola d'Aprenentatge i Servei (APS), i dona a conèixer entre més de mil escoles d'Espanya la tasca de la Fundació.
- La fundació gestiona processos de selecció de múltiples perfils de personal per a empreses. En aquests processos donem preferència a persones en situació de vulnerabilitat i/o discapacitat entre els finalistes. Augmentant amb aquesta dinàmica la visibilitat i la conscienciació a empreses de la possibilitat de contractar persones amb discapacitat.
- Entre els processos de formació que desenvolupa la Fundació per a empreses, comptem també amb formadors amb discapacitat, augmentant així la visibilitat d'aquests professionals. Amb això s'ajuda a canviar el paradigma i la percepció de les seves capacitats i competències.
- La realització de programes de formació per a persones amb discapacitat intel·lectual, en els quals participen directament o indirectament empreses augmenta la visibilització d'aquests col·lectius, i multiplica la seva probabilitat d'inserció laboral.



17 ALIANÇA
PELS OBJECTIUS



10 REDUCCIÓ DE
LES DESIGUALTATS



Activitats i
Projectes
2024

Sensibilització, formació i acompanyament a empreses per fomentar i ajudar a la integració laboral de persones amb discapacitat

- La Fundació Mullor realitza programes de sensibilització per a empreses i/o departaments específics d'empreses sobre la inclusió de persones amb discapacitat en aquests. Generant una major consciència de la importància de la inclusió en les organitzacions. I també del valor que aporta a les mateixes organitzacions.
- La Fundació realitza programes formatius corporatius per a aquells departaments i equips que tenen o han de tenir en el seu si alguna persona amb discapacitat. Per gestionar i acollir amb el major impacte positiu les persones amb discapacitat de qualsevol tipus en una organització. Com generar resultats nous i positius a través d'aquesta experiència, i com generar dinàmiques inclusives compatibles amb els objectius organitzacionals i productius.
- L'acompanyament en el procés d'inclusió, i assegurar una experiència satisfactòria tant per a les persones amb discapacitat, així com les que estan en el seu entorn laboral. Generant una dinàmica i una cultura inclusiva en les organitzacions.
- Gestió de pràctiques adaptades (dissenyades i acompanyades per l'equip de la Fundació) en empreses és un repte. És sens dubte una valuosa experiència – trampolí per a joves amb certificat de discapacitat. I per a les empreses "d'acollida" és una oportunitat per iniciar el procés de generar un entorn més inclusiu.



17 ALIANÇA PELS OBJECTIUS



10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS



4 EDUCACIÓ DE QUALITAT



Activitats i Projectes 2024

Formació a empreses i entitats socials per millorar la comunicació i el treball en equip

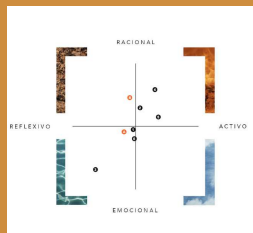


- La formació d'equips en estils de comunicació i el model Bridge ha continuat com una de les activitats formatives a empreses. Tant per a equips de direcció, com equips de RRHH com per a equips de qualsevol departament en el quals hi ha integrades persones amb discapacitat.
- L'objectiu d'aquestes formacions, que realitzem in-Company presencialment i només amb persones d'una mateixa empresa, és millorar el coneixement individual i el col·lectiu. Resultant en una millora de la capacitat de comunicació efectiva i positiva dins dels equips.

És una experiència tant formativa com de treball en equip i millora de l'ambient de treball. Realitzada per professionals experts formadors, aconsegueix quan es realitza amb tot l'equip humà d'una empresa generar una consciència i visió comuna de la comunicació i l'actiu humà que aporten els equips diversos i les sinergies que es poden aportar.

- Aquest 2024 el nostre equip de formació ha sumat una nova persona certificada en el model Bridge per poder dimensionar els nous reptes que el 2025 se'ns presenten.
- Alguns d'aquests projectes poden iniciar-se i finalitzar-se en un mes. Altres, corporatius, poden desenvolupar-se al llarg de 2 anys. Segons la mida i la dispersió de les organitzacions.

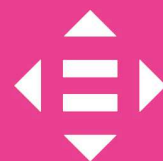
Volem agrair especialment tant a Fundació Carles Blanch com a Grup Mutuam que han confiat una vegada més en nosaltres per a realitzar la formació dels seus equips tant de monitors com oficines centrals.



17 ALIANÇA PELS OBJECTIUS



10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS



4 EDUCACIÓ DE QUALITAT



Activitats i Projectes 2024

Formació, atenció i acompanyament a persones amb certificat de discapacitat per potenciar la seva capacitat d' integració en el món laboral

- Les persones amb discapacitat no són un col·lectiu. Són una suma de persones concretes amb una formació, un entorn familiar, una formació específica i cadascuna d' elles amb la seva personalitat i objectius. El nostre objectiu és, en el moment en què les coneixem veure el potencial i els aspectes en què podem ajudar al seu pas al món laboral. Recomanant, donant suport i treballant en xarxa per aconseguir un impacte en les persones, i que tinguin la major probabilitat de sostenibilitat en les organitzacions.
- Enguany volem destacar Ana, com a persona. I el del Grup Vima Residencial; concretament la residència de Can Boada com a organització.

Gràcies a la inquietud i receptivitat de l'equip humà de Can Boada, i a la relació desenvolupada amb Ana i la Fundació Mullor, Ana, s'ha incorporat de manera consolidada en l'equip humà del Grup Vima.

Una vegada aconseguit aquest resultat, Ana ens va mostrar orgullosa el tatuatge que té en un braç amb una paraula "Superació". Un exemple i una motivació per a tothom !



Activitats i
Projectes
2024

Selecció de professionals per a empreses

- Una de les activitats de la fundació és la selecció de persones de diferents perfils per a les organitzacions: perfils administratius diversos, personal d'atenció al públic, personal de magatzems, cambrers, personal recepció, cambreres de pisos, personal de neteja d'edificis o industrial, personal de manteniment, etc...

Al llarg de l'any 2024 hem gestionat processos de selecció en els que

han intervingut **3.227** persones que han estat entrevistades i avaluades pels nostres equips de selecció.

- Aquests processos de selecció ens donen l'oportunitat d'

identificar i proposar entre els

candidats que presentem a les empreses, persones en situació de vulnerabilitat o de discapacitat, i intentar ajudar prioritàriament les persones que menors oportunitats de desenvolupament poden tenir, sempre que puguem verificar que tenen les competències objectives necessàries per ser experiències satisfactòries tant per a les persones com per a les empreses contractants.

- Concretament, i en relació a persones amb certificat de discapacitat,

aquest any 2024 hem entrevistat **475** persones amb certificat de discapacitat. Ateses i entrevistades participants en els processos de selecció gestionats per la fundació.

- D'aquestes, **95** han estat contractades per empreses client de la fundació.

- Gràcies a les organitzacions que ens han encomanat la selecció de candidats podem no només finançar la Fundació sinó també

desenvolupar el nostre objectiu fundacional.



**empower
capabilities**

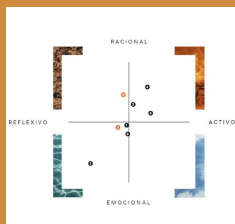


**Activitats i
Projectes
2024**

Diagnòstic dels estils de comunicació de les persones amb discapacitat intel·lectual



- A partir de l' **experiència** de la Fundació com a entitat formadora a empreses en estils de comunicació, l'any 2022 iniciem un projecte de recerca entorn de diagnòstic dels estils de comunicació de les persones amb discapacitat intel·lectual amb perfils FIL / DIL (Funcionament intel·lectual límit). El propòsit d'aquest projecte és millorar de manera ràpida i sistematitzada la capacitat de diàleg i de comunicació entre les famílies i/o persones que acompanyen en el dia a dia (professionals clínics, sanitaris, formadors i/o professionals que tenen cura total o parcial) i les persones amb discapacitat
- Fins ara aquest projecte està finançat íntegrament per la fundació Mullor i avança gràcies a la **col·laboració** de 8 entitats, organitzacions i associacions privades de l'àmbit educatiu, familiar i sociosanitari que es preocupen pel benestar i la integració social de persones amb discapacitat intel·lectual.
- Fins ara hem constatat que, més enllà del resultat d'un test, el model d'estils relacionals estableix vies de comunicació comuna i **complicitat** entre persones amb i sense discapacitat intel·lectual.
- Un cop finalitzat el projecte l'any 2026, es definiran i formalitzaran les eines de suport a persones i organitzacions. Per ser capaços de millorar la capacitat d'interacció amb les persones amb discapacitat intel·lectual i/o intel·ligència límit des d'un entorn laboral. I amb això augmentar la seva capacitat d' **inserció**.



17 ALIANÇA PELS OBJECTIUS



10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS



4 EDUCACIÓ DE QUALITAT



Activitats i Projectes 2024

Formació de professionalitat per a joves

- Hem gestionat la formació de 3 grups de joves en situació de vulnerabilitat en diversos cursos de neteja industrial, cambreres de pis i manteniment entre d'altres. Formant un total de **36** persones.
- La durada mitjana dels projectes formatius ha estat de **44** hores per a cada jove.
- La formació l'hem realitzat en col·laboració amb **5** entitats que han realitzat per la seva banda la formació en competències transversals.

Gestió i acompanyament pràctiques formatives

- Hem gestionat pràctiques formatives i acompanyat en aquestes a 36 joves en situació de vulnerabilitat.
- Les pràctiques formatives han estat tant en l'àmbit de la neteja industrial, manteniment com departament de pisos.
- Les pràctiques les hem coordinat amb 10 entitats.

Introducció i acompanyament en processos selecció de joves

- Els joves que han realitzat pràctiques els hem introduït i/o acompanyat en processos de selecció.
- D'aquests, hem aconseguit que 11 hagin estat contractats i s'hagin inserit laboralment en empreses. Directament com a resultat dels processos formatius desenvolupats i del treball en xarxa de la Fundació.



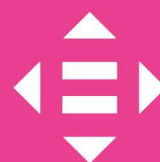
17 ALIANÇA
PELS OBJECTIUS



11 CIUTATS
I COMUNITATS
SOSTENIBLES



10 REDUCCIÓ DE
LES DESIGUALTATS



4 EDUCACIÓ
DE QUALITAT



**Activitats i
Projectes
2024**



Acords i col·laboracions entitats socials:



Formatives,
Assistencials,
Inserció laboral,
Centres
d'educació
especial, Borses
de treball,
Entitats
públiques,
Associacions
veïnals...



Mansol Projectes, de la Fundació Acollida i Esperança és el nostre proveïdor dels serveis de recollida i destrucció confidencial a la Fundació i al nostre Centre Especial de Treball des de fa anys.

Per saber-ne més:
www.mansol.cat



**empower
capabilities**

Selid és el nostre proveïdor de serveis de neteja. És un centre especial de treball d' iniciativa social que la seva missió és ser un proveïdor de serveis adaptats a les necessitats dels clients, respectant el compromís amb les persones amb discapacitat, un entorn laboral de qualitat.

Per saber-ne més:
www.selid.services



**17 ALIANÇA
PELS OBJECTIUS**

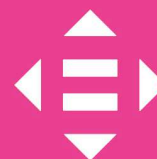


La Fundació Salut i Persona és el nostre proveïdor dels serveis d'assessorament psicològic i social telefònic, 24 hores al dia, a la Fundació i per a tot el personal del nostre Centre Especial de Treball des de fa anys.

Per saber-ne més:
www.fundacionsaludypersona.org



**10 REDUCCIÓ DE
LES DESIGUALTATS**



CET Apunts pertany a la Fundació Joia, dedicada a la inserció social i laboral de persones amb trastorns de salut mental. CET Apunts és el nostre proveïdor de materials de comunicació i reprografia.

Per saber-ne més: www.cetapunts.org



**En el procés
de selecció de
proveïdors
tenim en
compte el
compromís i
l'impacte
social dels
mateixos**

Facturació

- 2.8 mil €

Persones

- 166

Oficines

- Barcelona
- Barañain
- Lleida
- Madrid
- Zaragoza

Entitats legals

- Fundación Mullor  mullor fundación
- Selid  selid
- Serisol  serisol

Patrons fundadors

Tercera generació família Mullor:

- Mercedes Mullor Boix (Vicepresidenta)

Cuarta generació família Mullor

- Josep Maria Polls Mullor (Secretari)

Patrons no fundadors

- Santi Pi Guerra (Vocal)
- Roger Polls Camps (President)
- Anna Herrera Gay (Vocal)

Algunes
dades
clau



**empower
capabilities**



**Valoració des
de la direcció**

El balanç d'aquest 2024 és enormement positiu perquè hem consolidat l'equip de la fundació, hem continuat tots els projectes d'anys anteriors, i hem expandit la nostra feina amb empreses client.

Som ahora una entitat de serveis a persones i també serveis a organitzacions. Els uns potencien els altres, i els altres contribueixen a finançar els primers.

A través de projectes de **formació i sensibilització cap a la discapacitat** o cap a persones en situació de vulnerabilitat **ajudem a crear entorns i cultures organitzatives més inclusives.**

Per a això és necessari la confiança i la col·laboració d'empreses, que ens deixen a les seves mans el desenvolupament dels seus equips i poder impactar d'acord amb els seus valors els seus hàbits i cultura organitzativa. **Per això vull ressaltar la col·laboració rebuda tant d'organitzacions com de les persones que les componen i que ens han facilitat aquest avenç.**

Aportant temps, experiència i recursos en el camí de la inserció laboral podem marcar, entre tots, la diferència a persones que per la seva discapacitat i/o situació de vulnerabilitat tenen més difícil el seu desenvolupament personal, social i laboral. I junts, amb aliances, marquem i escrivim històries personals i professionals de superació.

Crear impacte en les organitzacions i en la societat generant ponts de comunicació i oportunitats laborals concretes per a persones amb nom i cognoms és la nostra aspiració.

Els projectes que desenvolupem estan focalitzats en l'àmbit formatiu i laboral. I ens mou que puguin ser motors de canvis personals i professionals per a ciutadans amb

vides i cares que l'equip de la fundació té sempre presents. Siguin persones a les quals ajudem, o persones que ens donen suport en aquest fi.

Addicionalment, i en relació al projecte d'investigació, **hem d'agrair la predisposició i temps dedicat per part d'equips mèdics, professionals, docents, i fins i tot equips directius perquè puguem dur-lo a terme en diferents entorns i poder validar la seva eficàcia per a persones** que d'una altra manera estarien fora del radar d'aquestes eines habituals tant per a l'ajuda personal com la comunicació i el treball en equip en les organitzacions.

Veure fructificar projectes conjunts amb altres fundacions, entitats assistencials, associacions de famílies, i professionals de l'àmbit de l'educació i la discapacitat és per a mi un somni fet realitat en molts sentits.

Aquest balanç no seria complet, ni tan positiu, sense l'esforç, l'entusiasme, la il·lusió i la professionalitat individual i col·lectiva de l'equip del qual formo part.

Ana León

- En primer lloc, l'elaboració d'aquesta memòria de l'any 2024 té com a objectiu agrair als qui amb la seva

col·laboració han fet possible les activitats realitzades, i també el seu futur

- Entitats
- Organitzacions

- En segon lloc, aquesta memòria vol plasmar i reconèixer l' esforç i els resultats de les

persones que la componen:

- Treballadores
- Col·laboradors
- Voluntaris
- Patrons

- En tercer lloc, aquesta memòria és també una rendició de comptes davant totes les parts interessades. Mitjançant un exercici de

transparència

i demostració del progrés i voluntat de millora contínua per augmentar l' impacte de la fundació d' acord amb els objectius fundacionals.

- Finalment donar la **benvinguda** a qui vulgui involucrar-se en algun dels projectes que desenvolupem. Sigui com a organització, o a nivell particular. Si veus la possibilitat d'unir esforços o ens pots ajudar en qualsevol sentit, t'atendrem amb tota la nostra predisposició a través de colabora@fundacionmullor.org



**MOLTES
GRÀCIES**